

A man with a beard, wearing a white t-shirt and blue overalls, is looking at a tablet in a garage. In the background, a car is being worked on by a robotic arm.

Siguiendo la ciencia de la tendencia del microaprendizaje



La ciencia de la **tendencia al microaprendizaje**

En el panorama empresarial global de grandes cargas de trabajo, redes de empleados dispersas y conjuntos de competencias en evolución, las empresas se enfrentan al reto de ofrecer una formación cómoda y de calidad en entornos de ritmo rápido. Los formatos de formación tradicionales que exigen mucho tiempo en el aula clásica o virtual suelen estar limitados por la ubicación y el tiempo, no son muy personalizables y a veces son costosos. Del mismo modo, el e-learning tradicional tiende a proporcionar mucha información en forma de curso compacto. Con el objetivo de ofrecer a los alumnos modernos una experiencia de aprendizaje flexible y motivadora, nuestros expertos en formación de DEKRA han integrado el microlearning en nuestros servicios de e-training digital.

Raíces y causas

Desde el principio, los niños pequeños han recibido afecto y elogios por repetir correctamente una palabra nueva, mientras que los mayores se sienten orgullosamente satisfechos cuando siguen las pistas para completar un difícil crucigrama. Aunque el término microaprendizaje se utilizó por primera vez en 1963, su ascenso hacia el liderazgo del e-learning comenzó con los albores de internet, a mediados de los noventa. Poco después de la revolución de Internet, el mundo pudo descargar módulos de aprendizaje o transmitir lecciones en línea a través de procesos largos y lentos. Si bien el e-learning abrió la puerta, los teléfonos inteligentes y las aplicaciones de aprendizaje que los acompañan la abrieron de par en par a nuevos géneros de formatos disponibles al alcance de nuestras manos.

Los programas de microaprendizaje más avanzados utilizan la analítica para seguir el progreso del alumno a través de módulos de lecciones cortas que duran entre 3 y 15 minutos. Los alumnos pueden aprovechar las ventajas de la formación personalizada, eligiendo su propia ruta de lecciones para un viaje de aprendizaje más atractivo y eficaz. Los vídeos y los métodos basados en juegos se suman a la dinámica experiencia multimedia del microaprendizaje. Con lecciones de microaprendizaje cada vez más cortas, los periodos de retención resultantes son cada vez más largos. A medida que evolucionan la tecnología y el diseño del aprendizaje en línea y mejora la accesibilidad móvil, el microaprendizaje se está convirtiendo rápidamente en el medio preferido.

Flexibilidad e integración


El microaprendizaje divide el material didáctico en unidades pequeñas y fáciles de digerir, también llamadas “elementos de aprendizaje”. Estos módulos del tamaño de un bocado suelen centrarse en un único concepto o habilidad, lo que facilita que los alumnos los adapten a sus apretadas agendas. Los empleados pueden dedicarse a estos módulos durante las pausas breves y los tiempos muertos, sin necesidad de dedicar grandes bloques de tiempo fuera de su trabajo, o pueden integrar el aprendizaje directamente en su rutina laboral diaria. Esto permite a los empleados aprender en pequeños incrementos, haciendo un uso eficiente de su tiempo.


La integrabilidad flexible de este enfoque se ve reforzada por el acceso bajo demanda a los contenidos de aprendizaje a través de diversos dispositivos, como teléfonos inteligentes, tabletas u ordenadores. Esta flexibilidad permite a los alumnos acceder al material en cualquier momento y lugar que les resulte conveniente, tanto si solo disponen de unos minutos para una sesión rápida entre tareas laborales como si desean profundizar en un tema mientras se desplazan al trabajo o están sentados en sus escritorios.





La ciencia de la **tendencia al microaprendizaje**

Datos clave

- 

El microaprendizaje es un innovador método educativo en línea que divide temas complejos en lecciones modulares breves (3-15 minutos) e independientes a las que se puede acceder y revisar en cualquier momento, desde cualquier lugar y en cualquier dispositivo.
- 

La naturaleza flexible del microaprendizaje permite a los empleados utilizar los contenidos de aprendizaje de una manera que se adapte a su horario de trabajo y a sus preferencias..
- 

El microaprendizaje fomenta el aprendizaje continuo al integrarse perfectamente en su rutina diaria, facilitando el desarrollo de habilidades y la adquisición de conocimientos sin interrupciones significativas.
- 

Al proporcionar objetivos alcanzables, recompensas rápidas, contenidos pertinentes y formatos multimedia atractivos, el microaprendizaje aumenta la motivación del alumno.

Memoria y aplicación

El microaprendizaje suele utilizar técnicas de repetición espaciada y refuerzo para reforzar el aprendizaje a lo largo del tiempo. Los alumnos pueden volver a visitar y repasar módulos cortos cuando lo necesiten, reforzando su comprensión y reteniendo los conocimientos de forma más eficaz. Este enfoque ayuda a combatir la curva del olvido y garantiza que el aprendizaje se refuerce en pequeños incrementos, lo que conduce a una retención a largo plazo.

Además, el microaprendizaje favorece la transferencia inmediata de conocimientos o habilidades de la formación electrónica a la rutina laboral diaria. Los requisitos previos para esta aplicación práctica son que el contenido del aprendizaje se diseñe para que se ajuste estrechamente a las tareas específicas del puesto de trabajo, así como a los retos, y que los módulos y contenidos de aprendizaje se seleccionen en función de las necesidades individuales de tu empresa. Esta integración fomenta una experiencia de aprendizaje más práctica y aplicable, lo que aumenta la retención y mejora el rendimiento laboral.





La ciencia de la **tendencia al microaprendizaje**

Motivación y resultados

Con la disminución de la capacidad de atención, el microaprendizaje se ha convertido en la solución. Aumenta la motivación del alumno proporcionándole objetivos alcanzables, recompensas rápidas, flexibilidad, contenidos adecuados, personalización y formatos multimedia. Los alumnos sienten que progresan y se sienten realizados a medida que completan módulos manejables, mientras que la gratificación instantánea y el feedback inmediato proporcionan recompensas rápidas que mantienen a los alumnos comprometidos. Además, la flexibilidad del microaprendizaje permite a los alumnos adaptar los elementos de aprendizaje a sus apretadas agendas, lo que reduce las barreras al aprendizaje.

Los contenidos adecuados y prácticos impartidos a través de una variedad de formatos multimedia evitan la monotonía apoyando la aplicación directa en el trabajo diario.

En conjunto, estos factores contribuyen a una experiencia de aprendizaje positiva, aumentan la motivación del alumno y le animan a continuar con el proceso de aprendizaje.



Cubo de formación de **DEKRA**

DEKRA, comprometida con la formación de vanguardia, ha integrado el microaprendizaje en su programa de servicios digitales de formación electrónica, lo que permite a los alumnos de todo el mundo beneficiarse de todas las ventajas mencionadas anteriormente. Ya está disponible nuestra formación electrónica global sobre vehículos de alta tensión, centrada en el funcionamiento, la reparación, el mantenimiento y el remolque de vehículos eléctricos. Proporciona a diferentes grupos de profesionales, como personal de asistencia en carretera y de centros de asistencia, los conocimientos necesarios para ayudar de forma óptima a los propietarios de todo tipo de vehículos eléctricos en caso de emergencia. De este modo, los conocimientos se transmiten a través de nuestro cubo de aprendizaje estructurado en niveles sucesivos y cada vez más complejos que pueden desbloquearse superando pruebas cortas. Tras completar la formación electrónica, los alumnos reciben una carta de participación o una certificación, así como acceso completo al programa durante un periodo de tiempo determinado.

Además de la formación de alto voltaje existente, también pueden desarrollarse otros temas de formación en formato de microaprendizaje e impartirse a través de nuestra plataforma.

**Esperamos poder ofrecerte más información sobre nuestra formación en cubos,
la plataforma microlearning y responder a cualquier pregunta que puedas tener.**

¡Contactanos!