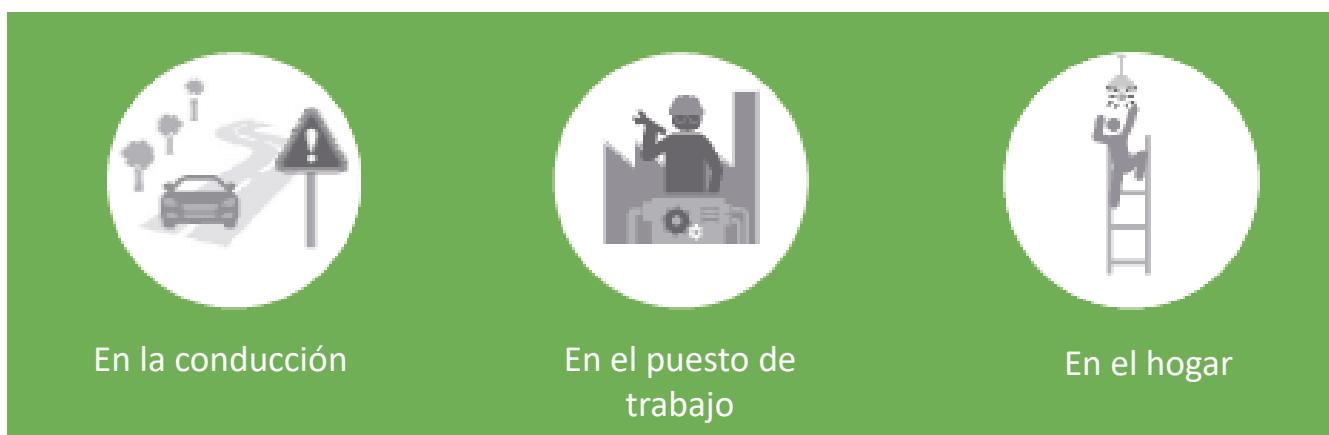
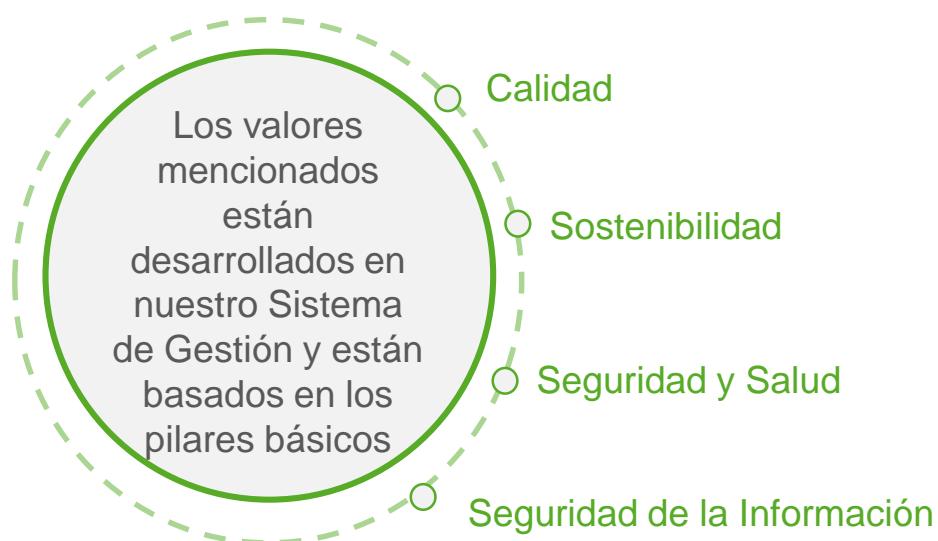


La visión 2025 de DEKRA con el lema “**Seremos el partner global para un mundo seguro y sostenible**” se apoya en garantizar la seguridad en los tres pilares fundamentales de la vida:



Nuestros principales valores corporativos son el **éxito económico, el crecimiento, la orientación al cliente, la globalización, la innovación, la integración y la orientación al empleado** con el apoyo de nuestros valores personales como son el compromiso con la seguridad, la orientación al cliente, el espíritu emprendedor, el espíritu de equipo y la integridad.



En DEKRA Industrial creemos en la **agilidad** en el servicio ofrecido, la **aportación de valor** a cada uno de los proyectos que realizamos y el **vínculo de confianza que generamos con nuestros clientes**, siendo estos nuestros pilares estratégicos. Entendemos que un factor estratégico y de éxito es tener como objetivo la satisfacción de las expectativas y las necesidades de todos los grupos de interés implicados en las actividades de la organización.

Para poder alcanzar las metas fijadas, establecemos los siguientes compromisos con:

1. Desarrollar todas nuestras actividades considerando como valores esenciales la **salud** de las personas, la **seguridad**, y la **protección del medio ambiente**.
2. Establecer un equilibrio en nuestras actuaciones que nos permita obtener la **máxima satisfacción y el cumplimiento de las expectativas** de todos aquellos que estamos implicados en las actividades de la organización.
3. Adoptar medidas organizativas y técnicas necesarias para **garantizar los objetivos** establecidos.
4. Mantener la **confidencialidad, imparcialidad e independencia** necesaria para en todas las actividades desarrolladas, tanto por parte de los empleados como de personal externo con los cuales se establecen acuerdos, manteniendo la seguridad de los activos, tanto propios como de terceras partes.
5. La **mejora continua** en nuestros procesos operativos, ambientales, de gestión y de prevención forma parte de nuestra forma de actuar y la conseguimos mediante la fijación de objetivos, las actividades periódicas de revisión de estos y las actualizaciones de nuestro Sistema de Gestión que se rige bajo las normas ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO/IEC 17020 e ISO/IEC 17025.
6. El **cumplimiento con la legislación** vigente en materia de Seguridad Industrial, Ambiental, de Prevención, de Seguridad de la Información, así como los compromisos que la organización suscriba.

7. La **calidad en todas nuestras actividades**, con las buenas prácticas profesionales y con nuestros valores.
8. La **formación y preparación periódica**, en cada uno de nuestros ámbitos de actividad, en función de los estándares establecidos en la organización.
9. El **respeto y apoyo a los 10 Principios del Pacto Mundial** en materia de derechos humanos, derechos laborales, medio ambiente y la lucha contra la corrupción, además de los **17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)**.
10. La **minimización del impacto ambiental**, previniendo la posible contaminación, reduciendo los residuos que generamos, potenciando la reducción, reutilización y el reciclaje entre nuestros empleados, minimizamos el consumo de recursos naturales, siempre que sea viable técnica y económicamente y promoviendo unos buenos hábitos ambientales y un profundo respeto hacia el medio ambiente. Nos comprometemos con la protección del medio ambiente, la flora y la fauna y la mitigación del cambio climático.
11. La responsabilidad social corporativa, siendo un **modelo de organización sostenible, ética y responsable**, que esté integrada en la sociedad, actuando en el ámbito de la calidad, medioambiente, seguridad y salud y seguridad de la información.
12. El cumplimiento de los principios básicos para **garantizar la Seguridad y la Salud en el Trabajo**.
13. Incorporación y promoción del **Stop Work** en la organización.



Muchos de estos compromisos se fortalecen a través de otras políticas que dispone DEKRA como son la:

Política de Sostenibilidad

Política de Seguridad y Salud

Política de Derechos Humanos

Política de Ética y Conducta

Política de Anticorrupción

Todo el personal de DEKRA Industrial debe conocer, asumir y atenerse a las previsiones de esta política, así como los procesos que se implementen y apliquen las políticas y los procedimientos de trabajo.

Tanto los objetivos estratégicos como los operativos que se vayan definiendo serán coherentes con todo lo anterior.

La Dirección ha establecido y mantiene los canales de comunicación necesarios para gestionar el conocimiento y que permita conocer, asumir y comprender las políticas y los objetivos a todas las partes interesadas pertinentes.

Consecuentemente con la voluntad expresada, la Dirección General se compromete a proporcionar los medios materiales y humanos que sean necesarios para la consecución de los objetivos marcados.