



Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen

Onze aanpak en ambities

Duurzaam DEKRA

Voor DEKRA is duurzaamheid niet alleen een fundamenteel principe, maar ook een integraal onderdeel van het realiseren van organisatie-doelen. In ons streven naar langetermijnsucces zijn we ons bij elke stap bewust van onze sociale en ecologische verantwoordelijkheid.

Wereldwijd zijn we getuige van de gevolgen van door de mens veroorzaakte klimaatverandering. De stijging van de wereldwijde temperaturen en de toename van onvoorspelbare weerspatronen hebben verwoestende gevolgen voor de biodiversiteit en menselijke samenlevingen.

Alleen voldoen aan regelgeving is niet langer genoeg. Voor bedrijven is het zowel een morele als een zakelijke verplichting om deel uit te maken van de oplossing. Verantwoord ondernemen staat daarom centraal in ons dienstenpakket én onze interne bedrijfsvoering. In dit overzicht vertellen we over onze missie, doelen en de concrete stappen die we nemen op het gebied van duurzaamheid.

Duurzaam handelen zit in ons DNA

Als leider op het gebied van testen, certificeren en inspecteren zorgt DEKRA voor een veilige en duurzame wereld. Op het werk, thuis en onderweg; wij geven mensen wereldwijd vertrouwen in de producten, technologieën en processen die onderdeel zijn van het dagelijks leven.



DEKRA werd in 1925 in Duitsland opgericht vanuit de missie om verkeersveiligheid te borgen: de auto-mobiel was in opkomst en zorgde voor revolutionaire veranderingen op het gebied van mobiliteit.

In 2025 vierde DEKRA zijn 100ste verjaardag en zijn we uitgegroeid tot een wereldwijde dienstverlener en partner voor iedere organisatie die de veiligheid, duurzaamheid en kwaliteit van o.a. producten, processen en bedrijfsmiddelen wil borgen. Ook in België zijn de activiteiten van DEKRA hierop gericht.

Wist je dat?

**we de voorbije jaren in België
gerichte stappen gezet hebben
op het vlak van energie, milieu,
maatschappij en medewerkers.**

Maarten Moens Managing Director DEKRA Belgium



Doelen 2025

De Belgische DEKRA-bedrijven zetten zich in om bij te dragen aan de doelen op het gebied van milieu en maatschappij die de wereldwijde DEKRA-organisatie in 2025 wil realiseren.

Deze doelen zijn ingedeeld in vier focusgebieden:



Klimaat & Milieu

- CO₂ neutraal zijn
- 100% hernieuwbare energie gebruiken



Medewerkers & Maatschappij

- + 55% medewerkersbetrokkenheid
- Genderdiversiteit in het management vergroten
- Gemiddeld > 5 jaarlijkse opleidingsdagen per medewerker



Supply & Value Chain

- Omzet van duurzaamheidsdiensten verhogen
- 100% van onze leveranciers beoordeeld op duurzaamheid



Management & Governance

- Maatschappelijke betrokkenheid vergroten via partnerschappen en duurzaamheidsinitiatieven
- Ecovadis rating (platina)



Bij het uitvoeren van maatregelen die bijdragen aan hiernaast genoemde doelen, laten we ons leiden door internationaal erkende organisaties en normen zoals het UN Global Compact, de VN Sustainable Development Goals, het Science Based Targets initiative en Ecovadis.



United Nations
Global Compact

UN Global Compact

DEKRA steunt de 10 principes van de UN Global Compact (UNGC). De UNGC is 's werelds grootste initiatief voor verantwoord ondernemingsbestuur. Gebaseerd op 10 universele principes en de Sustainable Development Goals van de VN, streeft het de visie na van een inclusieve en duurzame wereldeconomie. Voor mensen, gemeenschappen en markten, nu en in de toekomst.



SUSTAINABLE
DEVELOPMENT
GOALS

VN Sustainable Development Goals

Met onze toewijding aan duurzaamheid en onze steun voor de 10 principes van het UN Global Compact, streven we ernaar om de VN-doelstellingen voor duurzame ontwikkeling (SDG's) te helpen bereiken. Onze bedrijfsvoering heeft negatieve en positieve impact op het gebied van duurzame ontwikkeling. We werken aan het verminderen van de negatieve impact en het versterken van de positieve impact bij het naleven van de 17 doelstellingen.



SCIENCE
BASED
TARGETS

DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION

Science Based Targets initiative

In 2021 heeft DEKRA zich gebonden aan het Science Based Targets initiative (SBTi). In lijn met de 1,5°C-doelstelling van het Akkoord van Parijs, stelt DEKRA ambitieus een emissiereductie-doelstelling vast binnen twee jaar.

ecovadis

EcoVadis

In de duurzaamheidsbeoordeling van EcoVadis krijgt DEKRA SE de beoordeling "Platinum", de best mogelijke onderscheiding. Hiermee behoort DEKRA tot de top 1 procent van de beoordeelde bedrijven in haar categorie. EcoVadis is de leidende internationale standaard voor duurzaamheid in wereldwijde waardeketens. Het is een van de belangrijkste beoordelingssystemen voor duurzaamheid, met meer dan 100.000 samenwerkende bedrijven in meer dan 175 landen.



Concrete maatregelen

Duurzame gebouwen



Zonnepanelen

Naast de site in Herk-de-Stad werd in 2025 ook onze vestiging in Gent uitgerust met zonnepanelen – een logische volgende stap, aangezien Gent één van onze grootste locaties is.

Zonnepanelen vormen een efficiënte en rendabele groene maatregel: het grootste deel van de opgewekte energie wordt overdag verbruikt tijdens onze kantooruren. Daardoor zijn onze gebouwen in belangrijke mate zelfvoorzienend wat betreft energieverbruik, en dragen ze concreet bij aan onze doelstelling om de bedrijfsactiviteiten verder te verduurzamen.



Op heden produceert DEKRA 40% van zijn electriciteit zelf, een cijfer dat we op korte termijn zullen verhogen naar 63%

totaalverbruik DEKRA-sites op jaarbasis: 200.000 kWu
totale jaarlijkse productie: 80.000 kWu
verwachte opbrengst site Gent: 45.000 kWu

Herk-de-Stad

De fofovoltaïsche panelen, geplaatst in augustus 2023, leverden sinds hun ingebruikname meer dan 70.000 kWu aan hernieuwbare energie op. De terugverdientijd van deze investering wordt geschat op ongeveer drie jaar.

Kleine beetjes



Op onze kantoren zijn alle waterkranen ingesteld op koud water, om geen energie te verspillen aan onnodig warm water.



Wist je dat?

De meerderheid van onze kantoren 100% gasvrij zijn? Zo verminderen we onze afhankelijkheid van fossiele brandstoffen en verkleinen we verder onze ecologische voetafdruk.

Sandra Noppe
DEKRA wagenpark & facility

Concrete maatregelen

Duurzame mobiliteit



Ons wagenpark wordt steeds groener: we kiezen uitsluitend nog voor bedrijfs- en leasewagens die volledig elektrisch zijn. Ons doel is om het wagenpark voor 100% te elektrificeren in 2026. Met een huidige elektrificatiegraad van 91% zijn we goed op weg om deze ambitie waar te maken.

Daarnaast bieden we onze medewerkers de mogelijkheid om thuis een laadpaal te installeren, fiscaal voordelig een (elektrische) fiets te leasen en via het derdebetalerssysteem voordelig een abonnement voor het openbaar vervoer te nemen.



Wist je dat?

we ons verbruik van fossiele brandstoffen voor vervoer hebben verminderd van gemiddeld 30.000 (2019) naar slechts 3.000 (okt '25) liter per maand dankzij de elektrificatie van ons wagenpark? Een daling van 90%!

Paul Dieltiens Finance director

Laadpalen thuis

Naast elektrische bedrijfsvoertuigen en laadmogelijkheden aan kantoor, biedt DEKRA zijn medewerkers de mogelijkheid om een laadpaal thuis te laten installeren.

Een laadpunt thuis is een aanzienlijke energetische aanpassing aan de privéwoning. Dankzij financiële steun vanwege de werkgever wordt de relatief grote investering haalbaarder, en versnellen we de overstap naar elektrische mobiliteit. De investering in het laadpunt wordt voor 100% door DEKRA gedragen. Eventuele specifieke aanpassingen aan de installatie wordt wel gedragen door de medewerkers.

Anneleen Carre manager BOAR





Lease a bike

Via het Lease a Bike-platform kunnen onze medewerkers op een fiscaal voordelige manier een (elektrische) fiets leasen. Ze hebben daarbij de vrije keuze uit meer dan 200 modellen, zodat iedereen een fiets kan vinden die past bij zijn of haar levensstijl en woon-werktraject. Fietsen draagt bij aan gezondheid, vermindert verkeersdruk en helpt onze CO₂-uitstoot te verlagen. Bovendien voorziet DEKRA Belgium de wettelijke fietsvergoeding voor alle woon-werkverplaatsingen. Zo stimuleren we duurzame mobiliteit én ondersteunen we het welzijn van onze medewerkers.

Electrisch fietsen naar en van het werk geeft me energie en rust. Ook in mijn vrije tijd laat ik vaker de auto staan om me met de fiets te verplaatsen.

Tonia Orens Support – Quality Advisor

Openbaar vervoer

Via het derdebetalerssysteem heeft DEKRA overeenkomsten met verschillende openbaarvervoersmaatschappijen. Zo ondersteunen we duurzaam woon-werkverkeer, waarbij de werkgever rechtstreeks tussenkomt in de kosten van het abonnement van medewerkers.

**Ik kom naar kantoor met de bus en trein.
De ritten zijn vlot, duurzamer en ik vermijd de files.**

Olha Huliach accountant



Hybride werken

De coronapandemie heeft voor veel verandering gezorgd als het gaat om hoe, waar en wanneer we werken. We hebben ervaren dat hybride werken (thuis, op kantoor of elders) en digitaal vergaderen veel voordelen opleveren. Minder woon-werkverkeer en reizen naar het buitenland zorgen voor een verlaging van kosten en CO₂-uitstoot.



Hoe DEKRA zijn klimaatdoelen aanpakt

Sinds 2025 past DEKRA een Climate Impact Program toe dat interne decarbonisatie combineert met ondersteuning van externe klimaatprojecten. Een kernonderdeel is een interne koolstofprijs die gerichte emissiereductie stimuleert.

Deze aanpak vervangt het eerdere streven naar “CO₂-neutraliteit op de balans” dat berustte op vrijwillige compensatie van restemissies. Het programma is afgestemd op het 1,5°C-pad en richt zich op het verminderen van Scope-1 en Scope-2 emissies (o.a. energieverbruik in gebouwen en wagenpark) en op het aanpakken van Scope-3 emissies (leveranciersketen, dienstreizen, woon-werkverkeer).

Met deze koers benadrukt DEKRA zijn langetermijn-engagement voor decarbonisatie, waarbij meetbare doelstellingen worden gekoppeld aan operationele maatregelen binnen de organisatie.

Diversiteit & inclusie

De kracht van onze organisatie schuilt in de diversiteit, kwaliteiten en talenten van onze medewerkers. Hun expertise, betrokkenheid en samenwerking vormen de basis voor een inclusieve cultuur waarin respect, gelijke kansen en waardering voor ieders bijdrage centraal staan.

Bij DEKRA tolereren we geen enkele vorm van discriminatie of benadeling op basis van geslacht, leeftijd, etnische afkomst, huidskleur, vaderland, sociale achtergrond, nationaliteit, religieuze of politieke overtuigingen, seksuele geaardheid of lichamelijke handicap.

Wist je dat?

we actief inzetten op een werkomgeving waar iedereen de kans krijgt talenten te ontplooien, ongeacht zijn of haar achtergrond.

Karen Aerts HR manager



Doelen 2026



DEKRA Belgium behoort vandaag tot de beste leerlingen binnen de DEKRA-groep als het gaat om duurzaamheid en verantwoord ondernemen. We volgen niet alleen de internationale duurzaamheidsdoelstellingen van de groep, maar passen ze ook met succes toe in onze dagelijkse werking. Dankzij de gezamenlijke inzet hebben we al aanzienlijke vooruitgang geboekt op het vlak van energie-efficiëntie, mobiliteit en maatschappelijke betrokkenheid.

Toch blijven we onszelf uitdagen om nog beter te doen. In de komende jaren willen we vooral drie speerpunten verder versterken:

Sociale economie

We willen onze sociale verantwoordelijkheid versterken door nauwer samen te werken met organisaties binnen de sociale economie. Ons herbruikbaar kantoor-materiaal en meubilair dat een tweede leven kan krijgen, wordt geschonken aan lokale initiatieven en sociale werkplaatsen. Zo ondersteunen we niet alleen duurzame consumptie, maar ook projecten die mensen onontgonnen kansen bieden op de arbeidsmarkt.

Bovendien geven we via een **rechtstreeks participatie-platform** onze medewerkers de mogelijkheid om aanvullende initiatieven voor te stellen die onze duurzame werking verder kunnen versterken.

Afvalbeheer

De grootste afvalbron bij DEKRA werd jaren geleden al uitgeschakeld: het papierverbruik. Waar vroeger tonnen papier nodig waren, is DEKRA vandaag dankzij software zoals ACE en Starfleet in hoge mate 'paperless'. Met een nog fijnmazigere afvalsortering op onze sites en een verhoogde bewustmaking bij medewerkers willen we de correcte sortering van afval bevorderen en de hoeveelheid restafval verder terugdringen.

Slimme kilometers

Eind 2025 rolde DEKRA een nieuwe versie van onze eigen software ACE uit. Deze bevat een automatische planningstool waarmee de routes van onze experts efficiënter gepland worden wat zich vertaalt in minder gereden kilometers. Bovendien is DEKRA koploper op het gebied van beeldexpertises: dankzij deze tools hoeven experts minder vaak ter plaatse te gaan en worden er nog meer kilometers bespaard.

Wist je dat?

We verkleinen onze ecologische voetafdruk door zoveel mogelijk dossiers via beeldexpertise uit te voeren en onnodige verplaatsingen te vermijden.

Kurt Fimmers Head of expertise



MEER INFORMATIE



Scan de QR-code of surf naar:
[www.dekra.be/nl/sustainability-
streven-naar-een-duurzame-wereld/](http://www.dekra.be/nl/sustainability-streven-naar-een-duurzame-wereld/)