

DearEmployee- Verfahren Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen



In 7 Schritten zur Psychischen Gefährdungsbeurteilung

DEKRA und das DearEmployee-Verfahren helfen, psychische Belastungen am Arbeitsplatz zuverlässig zu beurteilen und zu minimieren.

Ein kontinuierlicher Prozess:

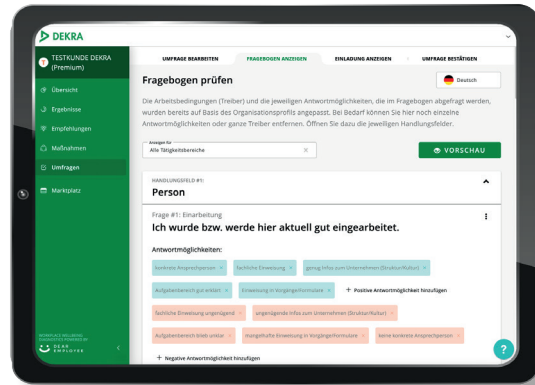
Sieben einfache Schritte ermöglichen die erfolgreiche Etablierung eines nachhaltigen Prozesses der Psychischen Gefährdungsbeurteilung (PGB).





Schritt 1: Bedarfsanalyse und Individualisierung des Fragebogens

In einem gemeinsamen Kick-Off-Termin lernen Sie die digitale DearEmployee-Insights Plattform kennen. Es werden Steuerkreis, Analysegruppen und Auswertungsfiler festgelegt, Ansprechperson(en) bestimmt sowie der Inhalt des wissenschaftlich validierten Fragebogens an die Bedürfnisse Ihres Unternehmens angepasst.



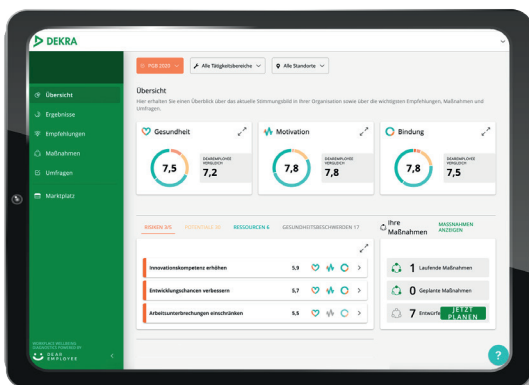
Schritt 2: Kommunikation mit Beschäftigten

Um eine erfolgreiche und repräsentative Befragung zu erreichen, müssen die Beschäftigten über eine ausreichende Motivation zur Teilnahme verfügen. Hierfür ist die Kommunikation vor der Umfrage ausschlaggebend, sowie die Zeit, die die Beschäftigten haben, um etwaige Fragen oder Unsicherheiten zu klären. Wir liefern Ihnen Infomaterialien und Vorlagen zur zielführenden Kommunikation mit der Belegschaft und unterstützen bei Bedarf.



Schritt 3: Online - Befragung der Beschäftigten

Ihre Beschäftigten können über PC, Tablet oder Smartphone an der intuitiven Umfrage teilnehmen und auch eigene Freitext-Kommentare verfassen. Die Einladung erfolgt in der Regel automatisch per E-Mail. Eine Unterbrechung und spätere Wiederaufnahme der Befragung ist möglich. Mitarbeitende können auch in regelmäßigen Abständen an die Umfrage erinnert werden. Sie sehen während des Umfragezeitraumes, wie sich die Teilnahmequote entwickelt und können so ggf. den Zeitraum spontan verlängern.



Schritt 4: Reporting - Ergebnisse der Befragung

Bei einem gemeinsamen Reporting-Termin präsentiert Ihnen Ihr*e DEKRA-Berater*in die Ergebnisse anschaulich aufbereitet. Sie erhalten Zugang zu der Online-Plattform „Insights“, in der auch ein Report im PDF-Downloadformat zur Verfügung steht. Diese werden grafisch dargestellt und bieten aufschlussreiche Einblicke in die Stressfaktoren und Belastungsfolgen Ihrer Belegschaft. Außerdem erhalten Sie konkrete Handlungsempfehlungen und Maßnahmenvorschläge für die nächsten Schritte im Prozess der Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen wie Sie im Gesetz vorgeschrieben ist. Ihr*e DEKRA Ansprechpartner*in unterstützt und lässt Sie mit den Ergebnissen nicht allein!



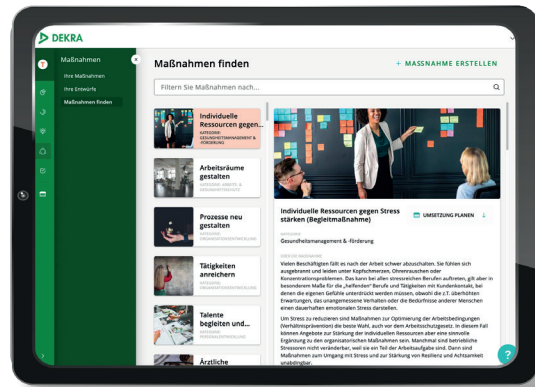
Schritt 5: Maßnahmenplanung

Um Ihnen den Weg von den Ergebnissen zur Maßnahmenumsetzung zu erleichtern, haben Sie Zugang zum Maßnahmenmarkt der DearEmployee Plattform. Dort finden Sie interne und externe Maßnahmen, die genau zu den Risiken und Potentialen in Ihrem Unternehmen passen. Ihre DEKRA Ansprechpartner*in steht Ihnen, bei Bedarf, bei der Auswahl, Planung und Durchführung von Maßnahmen zur Seite.



Schritt 6: Maßnahmenumsetzung

Der Zweck der psychischen Gefährdungsbeurteilung ist, die psychische Belastung der Beschäftigten datenbasiert und effektiv zu reduzieren. Daher haben Arbeitgeber die Pflicht, nach einer Umfrage geeignete Maßnahmen umzusetzen, zu dokumentieren und zu evaluieren. Nachdem Sie in der Plattform Maßnahmen ausgewählt sowie Ihre bereits bestehenden Maßnahmen eingetragen haben, dient die DearEmployee Plattform als Dokumentationstool. Somit haben Sie stets einen Überblick über die bereits behandelten und noch offenen Handlungsfelder.



Schritt 7: Controlling, Evaluation & Fortschreibung

Die Evaluation der umgesetzten Maßnahmen ist im Arbeitsschutzgesetz vorgesehen, da nur so die Reduktion der psychischen Belastung nachgewiesen werden kann. Außerdem ist es eine Gelegenheit zu prüfen, ob sich die Investition in die Maßnahmen gelohnt hat oder ob andere Maßnahmen in Betracht gezogen werden sollten. Die psychische Gefährdungsbeurteilung ist kein Projekt, sondern ein kontinuierlicher Prozess. Während Ihres Lizenzzeitraums können Sie auf der DearEmployee Plattform beliebig viele Umfragen durchführen, zum Beispiel um in einer bestimmten Abteilung Maßnahmen zu evaluieren. Auf Basis von kontinuierlichen Umfragen behalten Sie die Entwicklung der psychischen Gesundheit und die Effekte Ihrer Maßnahmen stets im Blick.

Beratung und Unterstützung durch DEKRA

Die fachkundigen Experten bei DEKRA begleiten die Umsetzung Ihrer Gefährdungsbeurteilung und stehen Ihnen bei allen Fragen als Berater zur Verfügung. Dank unserer Erfahrung wissen wir, welche Anforderungen zu berücksichtigen sind und welche Faktoren zum Erfolg beitragen. Von der Bedarfsanalyse bis zur Umsetzung. Gerne helfen wir auch bei der Überprüfung der Wirksamkeit von Maßnahmen.



ZUHÖREN

Schnell und digital zur psychischen Gefährdungsbeurteilung



PRIORISIEREN

Sofort die wirksamsten Handlungsempfehlungen erhalten



HANDELN

Umsetzung der effektivsten Maßnahmen je Standort, Abteilung, Tätigkeit oder Team

DEKRA Automobil GmbH
Industrie, Bau & Immobilien
Handwerkstraße 15
70565 Stuttgart
Telefon 0800.333 333 3
kundencenter@dekra.com

dekra.de



Workplace Wellbeing
Diagnostics powered by

DEAR
EMPLOYEE