

A **DEKRA Technology & Services Kft.** (székhely: 1112 Budapest, Boldizsár utca 2., cégjegyzékszám: 01-09-414344, e-mail: recruiting.hu@dekra.com, adatvédelmi tisztviselő elérhetősége: dpo@arbconsultung.hu, a továbbiakban: Adatkezelő) az alábbiak szerint nyújt tájékoztatást az álláspályázók személyes adatainak kezeléséről, az érintettek megillető jogok gyakorlásáról, illetve a jogorvoslati lehetőségekről az általános adatvédelmi rendelet (a továbbiakban: GDPR) előírásaira tekintettel.

1. Az érintettek jogai

Az Adatkezelő által meghirdetett álláspályázatokra jelentkezők – mint érintettek – a GDPR által biztosított jogokat bármikor érvényesíthetik, az Adatkezelő elérhetőségeinek valamelyikén keresztül benyújtott kérelemben.

A hozzáféréshez való jog

Az érintett bármikor jogosult kérni annak megerősítését, hogy az Adatkezelő kezeli személyes adatait. Az érintettnek bármikor joga és lehetősége van megismerni, hogy róla az Adatkezelő milyen adatokat és milyen körülmények között tart nyilván, valamint kérheti személyes adatai másolatát is. A másolat igénylése ingyenes.

A helyesbítéshez való jog

Az érintett kérheti az Adatkezelőtől a rá vonatkozó pontatlan személyes adatok helyesbítését, vagy hiányos személyes adatok kiegészítését. Ameddig az adatok pontosítása, kiegészítése – a kiegészítő információk hiányában – nem végezhető el, az Adatkezelő korlátozza az érintett személyes adatok kezelését, az azokon végzett műveleteket – a tárolás kivételével – ideiglenesen felfüggeszti.

A törléshez való jog

Az érintett kérheti a rá vonatkozó személyes adatok törlését, amennyiben azokra a az Adatkezelőnek a továbbiakban már nincs szüksége, vagy ha az érintettnek aggodalma merül fel az adatai kezelésének jogszerűsége tekintetében. Amennyiben a kezelt személyes adatok törlésének kötelezettsége fennáll, az Adatkezelő megszünteti az adatok kezelését és törli / anonimizálja azokat.

Az adatkezelés korlátozásához való jog

Az érintett kérheti a rá vonatkozó személyes adatok kezelésének korlátozását, amennyiben aggodalma merül fel az adatkezelés jogszerűsége tekintetében, és az adatok törlése helyett azok zárolását kéri, vagy ha az Adatkezelőnek a továbbiakban már nincs szüksége az adatokra, de az érintett igényli azokat jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez. A korlátozás ideje alatt az Adatkezelő a személyes adatokon műveleteket – a tárolás kivételével – nem végez. A zárolás feloldására csak kivételes, a GDPR-ban meghatározott esetekben kerülhet sor, amelyről az Adatkezelő az érintettet előzetesen tájékoztatja.

A tiltakozáshoz való jog

Az érintett tiltakozhat a személyes adatai Adatkezelő jogos érdekén alapuló kezelése ellen. Amennyiben nincsenek olyan kényszerítő erejű indokok (ilyen eset például az, amikor az Adatkezelő érdekei, jogai elsőbbséget élveznek, vagy amikor az adatok felhasználása jogi igények előterjesztése, érvényesítése vagy védelme érdekében szükséges), amelyek az adatkezelés folytatását teszik szükségessé, akkor az Adatkezelő megszünteti az adatkezelést.

2. Jogorvoslat

Amennyiben az Adatkezelő nem megfelelő módon, a vonatkozó jogszabályokkal ellentétesen kezelte az érintettek személyes adatait, esetleg, ha a joggyakorlásra irányuló kérelemnek nem, vagy nem megfelelő módon tett eleget, az érintett jogosult panaszt benyújtani a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatósághoz (székhely: 1055 Budapest, Falk Miksa utca 9-11., postacím: 1363 Budapest, Pf.: 9., e-mail: ugyfelszolgalat@naih.hu, telefon: +36 30 683-5969, +36 30 549-6838, +36 1 391-1400, telefax: +36 1 391-1410).

3. Adatkezelések

Álláspályázatokkal kapcsolatos adatkezelés

Az esetleges jövőbeli munkavállalók több csatornán keresztül, így – többek között – álláshirdető portálokon keresztül (www.profession.hu, www.nofluffjobs.com, www.nofluffjobs.hu, www.itpeople.hu, www.zytern.com), fejdázson keresztül, személyes ajánlás útján, közösségi oldalon (www.linkedin.com), valamint közvetlenül az Adatkezelő karrier oldalán keresztül – pályázhatnak az Adatkezelő által meghirdetett pozíciókra, állásokra. Az így rendelkezésére bocsátott személyes adatok kezelésének a jogalapja az Adatkezelő megfelelő munkavállaló kiválasztásához fűződő jogszerű érdeke [GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pont]) lesz. Az adatkezelő a személyes adatokat legfeljebb az álláspályázatok lezárultáig kezeli.

Állásinterjúkkal kapcsolatos adatkezelés

Az Adatkezelő a megfelelő jelölt kiválasztási folyamata során a jelölteket személyes vagy online interjúra hívja, és kezeli az interjúztatás során rendelkezésére bocsátott további személyes adatokat is. Az személyes adatok kezelésének a jogalapja ez esetben is az Adatkezelő megfelelő munkavállaló kiválasztásához fűződő jogszerű érdeke [GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pont]) lesz. Az adatkezelő a személyes adatokat legfeljebb az álláspályázatok lezárultáig kezeli.

Az álláspályázatokkal kapcsolatos adatok megőrzése

Az Adatkezelő számára kiemelt fontosságú cél, hogy a megfelelő munkakörbe a megfelelő munkavállalókat találja meg. Ennek érdekében az érintettek engedélyezhetik az Adatkezelő számára a személyes adataiknak egy esetleges későbbi álláspályázat céljából történő megőrzését. Erre kizárólag az érintett önkéntes

hozzájárulása [GDPR 6. cikk (1) bekezdés a) pont] alapján, legfeljebb egy évig kerül sor. Az érintett a hozzájárulását bármikor, szabadon visszavonhatja, illetve a megőrzési idő lejárta előtt meg is hosszabbíthatja.

3. Címzettek

Adatfeldolgozók

Az Adatkezelő az e-mail levelezőrendszer (Office 365) szolgáltatójaként a Microsoft Corporationt (One Microsoft Way, Redmond WA, USA 98052), a HR folyamatok támogatására szolgáló SuccesFactor rendszer üzemeltetőjeként pedig a DEKRA SE-t (Handwerkstr. 15, 70565 Stuttgart, Németország) veszi igénybe adatfeldolgozóként.

Adattovábbítás harmadik országba?

Előfordulhat, hogy az Office 365 levelezőrendszer szolgáltatója, a Microsoft Ireland Ltd., mint adatfeldolgozó, által személyes adatok továbbításra kerülnek az Egyesült Államokba vagy bármely más olyan országba, ahol a Microsoft Corporation, a leányvállalatai vagy további adatfeldolgozói működnek. Adattovábbításra a Microsoft Ireland Ltd. által a GDPR V. fejezetében foglaltak szerint kerül sor, az adatfeldolgozók az Európai Bizottság által elfogadott modellszerződések használatával, kiegészítő technikai és szervezési intézkedések alkalmazása mellett járnak el. Az adattovábbításról és az alkalmazott technikai és szervezési intézkedésekről a Microsoft Corporation az „Adatvédelmi kiegészítések” elnevezésű [dokumentumban](#) ad részletes tájékoztatást.