



CERTIFICAZIONE DELLA PARITÀ DI GENERE

Rispettare la diversità,
l'uguaglianza,
l'inclusione in azienda.



WE ENABLE A REAL SAFETY

DEKRA

Il tuo partner globale per un mondo sicuro

Da oltre 90 anni la mission di DEKRA è quella di garantire la sicurezza della mobilità, di fabbriche ed uffici, degli ambienti domestici.

Oltre 47.000 esperti lavorano ogni giorno in 60 Paesi per rendere sicura la vostra vita personale e professionale.

L'esperienza e le competenze in ambito Testing and Certification fanno di DEKRA una delle prime 4 organizzazioni internazionali per i servizi di ispezione, verifica, test e certificazione, grazie ad un impegno e una ricerca costanti nei centri di prova, laboratori ed uffici di tutto il mondo.

Indipendenza di giudizio, terzietà e trasparenza ci guidano ogni giorno per essere il vostro **partner globale per un mondo sicuro e sostenibile**.

Certificazione della parità di genere

Una leva per un cambiamento culturale, sostenibile e durevole nel tempo.

La Certificazione della Parità di Genere è uno strumento di governance strategico volto alla generazione di valore per le aziende e i loro stakeholders, perché contribuisce a migliorare la reputation aziendale attraverso la creazione di un ambiente di lavoro inclusivo, in grado di promuovere e valorizzare la presenza e il contributo delle donne alla crescita dell'organizzazione.

Impegnarsi per la gender equality significa soddisfare le aspettative di clienti e investitori, sempre più attenti alla sostenibilità e ai temi sociali ed etici.

La gestione della parità di genere avviene principalmente attraverso:

- > **Politiche di parità di genere:** principi e indicazioni guida che definiscono l'impegno dell'organizzazione nei confronti dei temi relativi alla parità di genere, la valorizzazione delle diversità e l'empowerment femminile.
- > **Attuazione e monitoraggio:** messa in atto del piano strategico e monitoraggio dello stesso.
- > **Sistema di gestione:** documentazione, monitoraggio indicatori, comunicazione interna ed esterna, audit interni, gestione delle non-conformità.

Perchè certificarsi?

Verso una reale *gender equality* organizzativa

La certificazione ha indubbi vantaggi per l'organizzazione che la consegue e la mantiene nel tempo:



- + Rafforza l'**immagine** e la **reputazione** aziendali
- + Sviluppa un modello di business incentrato sull'**inclusività**
- + Consente uno **sgravio contributivo fino a 50mila euro** all'anno
- + Attribuisce un **punteggio premiale** per la concessione di aiuti di stato e/o finanziamenti pubblici in genere
- + Migliora il posizionamento in graduatoria all'interno di **bandi di gara** per l'acquisizione di servizi e forniture
- + Permette una riduzione del 30% della garanzia fideiussoria per la partecipazione alle **gare pubbliche** (art. 93, comma 7, del d.lgs. n. 50/2016, modificato dall'art. 34, comma 1, DL 36/2022)

La certificazione

Chi può ottenerla e come

Per favorire la misurazione del grado di maturità di un'organizzazione rispetto alle pari opportunità e ottenere la certificazione della parità di genere, le Linee Guida della UNI/PdR 125:2022 hanno individuato **6 macroaree di valutazione** e **33 indicatori qualitativi e quantitativi**. A ciascun indicatore è associato un punteggio che, ponderato in relazione all'area di appartenenza, genera la valutazione finale.

AREE E INDICATORI



- 1 Cultura e strategia
- 2 Governance
- 3 Processi HR
- 4 Opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda
- 5 Equità remunerativa per genere
- 6 Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro

Gli indicatori, sopra riportati, di natura qualitativa sono misurati in termini di presenza o non presenza, mentre gli indicatori di natura quantitativa sono misurati in termini di delta % rispetto ad un valore interno aziendale o al valore medio di riferimento nazionale o del tipo di attività economica (codice ATECO di appartenenza).

Soltanto un punteggio complessivo superiore al 60% permette di accedere alla certificazione.

La certificazione può essere richiesta da qualsiasi tipo di organizzazione, di qualsiasi dimensione e forma giuridica, operante nel settore pubblico o privato, interessata a garantire attività lavorative socialmente accettabili e a promuovere il miglioramento costante sia della gestione dei "rischi aziendali" sia delle relazioni con le parti interessate interne ed esterne all'Organizzazione.

Certificarsi con DEKRA

Rispettare la diversità, l'uguaglianza, l'inclusione in azienda.

Il nostro team di consulenti, forte dell'esperienza maturata con organizzazioni di piccole, medie e grandi dimensioni, ha progettato un iter di certificazione che prevede i seguenti step:

- > richiesta di offerta e accettazione della stessa
- > svolgimento di un Audit di Certificazione
- > delibera di certificazione
- > sorveglianza e rinnovo (ogni tre anni)



Per la certificazione si applicano i requisiti previsti dalla UNI CEI EN ISO/IEC 17021-1 «principi e requisiti per la competenza, la coerenza e l'imparzialità degli organismi che forniscono audit e certificazione di tutti i tipi di sistemi di gestione». Come previsto obbligatoriamente dalla normativa, DEKRA è inoltre organismo di certificazione accreditato Accredia.

Training for Inclusion & Diversity Non solo Certificazione...

Supportiamo le aziende nella formazione e implementazione di percorsi di sviluppo per la crescita professionale che mettono al primo posto l'inclusione e la diversità nella selezione delle risorse, nonché nell'accesso a fondi pubblici per finanziamenti dedicati.





**PREVENT YOUR RISK,
EMPOWER YOUR BUSINESS.**

Less incidents. Fewer injuries. Saved lives.

Expertise | Team | Global Presence

Scopri di più



brand.it@dekra.com
dekra.it/certificazione-della-parita-di-genere

